

公益財団法人 小松市まちづくり市民財団

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全職員(正職員)が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和4年4月1日～令和8年3月31日

2.課題 管理職に占める女性労働者の割合が低い

3.目標

キャリアアップを図るため令和8年3月末までに研修を年2回以上開催し、研修参加率を70%以上にする。

4.取組内容と実施時期

<取組内容>

能力向上やキャリアアップを目的とした研修の企画・実施や外部の研修への参加

<実施時期>

- ・令和4年6月～ 研修プログラムの検討
- ・令和4年9月～ 職員の研修ニーズを把握するため、アンケート・ヒアリングを実施し、集計・分析
- ・令和5年4月～ アンケート等の分析結果を踏まえて研修プログラムを決定
- ・令和5年6月～ 職員のキャリア研修の企画・実施及び外部研修への参加
- ・令和6年2月～ 研修参加後にアンケート・ヒアリングを実施
- ・令和6年4月～ 引き続き職員のキャリア研修の企画・実施及び外部研修への参加

女性の活躍の現状に関する情報公表

令和4年12月1日現在

管理職に占める女性労働者の割合 0%